



Comune di Calatabiano

(Città Metropolitanadi Catania)

Partita I.V.A. 00462070871

Piazza Vittorio Emanuele n° 32 – cap. 95011

tel. 095/7771061 – fax 095/645268

e-mail:poliziamunicipale@comune.calatabiano.ct.it

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

D.R.A. n. 59 del 19.10.2016

DETERMINAZIONE R.G. N. 724 DEL 21.10.2016

Oggetto: Fondo per le Risorse Decentrate anno 2015. Liquidazione progetto finalizzato “ Sicurezza San Marco 2015” personale polizia municipale. Anno 2015.

IL RESPONSABILE AREA VIGILANZA

- Premesso che, con determina R.G. n. 508 del 01.07.2015, è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2015 così quantificate:

- Risorse stabili	€.	115.889,43
Risorse variabili	€.	38.925,61
TOTALE FONDO	€.	154.815,04

● **Lavoro Straordinario** €. **21.126,32**

- Visto il C.C.D.I. parte economica, sottoscritto definitivamente dalla Delegazione Trattante in data 06.11.2015, concernente le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2015;
- Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 19.05.2015, con cui è stato approvato il progetto obiettivo “ Sicurezza San Marco 2015”;
- Visto il progetto obiettivo, presentato dal Responsabile dell'Area Vigilanza allegato alla sopra richiamata delibera di G.C. n. 48 del 19.05.2015;
- Vista l'attestazione del Responsabile dell'Area Vigilanza, concernente il compimento del risultato previsto in relazione al progetto in oggetto, validata dall'OIV giusta verbale n. 2 del 13.10.2016;
- Visto il prospetto di calcolo, relativo alla liquidazione emolumenti per progetto finalizzato anno 2015;
- VISTO l'art. 5 del CCNL biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 31/07/2009, in materia di compensi per la produttività, il quale recita “Le parti confermano la disciplina dei compensi per produttività dettata dall'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, ribadendo gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi. In caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta”

ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività”;

- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 02.11.2012 con la quale è stata adottata la nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance del personale apicale e non apicale proposta dal nuovo O.I.V. e determinate le indennità di risultato per i titolari di posizione organizzativa e delle premialità per il personale non apicale;
- Accertato che nell'anno 2015 sono state applicate misure disciplinari nei confronti di Omissis., e che, pertanto, deve essere sospesa l'erogazione della retribuzione premiale in applicazione dell'art. 36, comma 1, della predetta metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 95/2012;
- Visti i risultati di cui alle schede di valutazione;
- Visto il Regolamento di contabilità;
- Vista la determina sindacale n. 20 del 31.12.2015, con la quale è stato conferito l'incarico di responsabile dell'Area Vigilanza;
- Visto il D.L.gs. n. 267/2000;
- Vista la L.R. n. 23/98;
- Vista la L.R. n. 30/2000;

DETERMINA

- Per le motivazioni di cui in narrativa.
- Di erogare i compensi dovuti per la realizzazione del progetto finalizzato in oggetto, relativo all'anno 2015, come da prospetti di calcolo, che, allegati alla presente, ne fanno parte integrante e sostanziale;
- Di disporre la sospensione dell'erogazione della retribuzione nei confronti di Omissis...in applicazione dell'art. 36, comma 1, della metodologia di valutazione approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 95/2012;
- Di dare atto che la superiore spesa trova imputazione sul Bilancio di Previsione 2016 RR.PP. come di seguito:

€. 10.381,63 al cap. 10180121 (Miss. 1- Prog 11- Tit. 1) imp. 1918/2015(oneri diretti)
€ 2.470,83 al cap. 10180122 (Miss. 1- Prog 11- Tit. 1) imp. 1919/2015 (oneri riflessi)
€. 882,44 al cap. 10180708 (Miss. 1- Prog 11- Tit. 1) imp. 1921/2015 (Irap)

Di trasmettere la presente determinazione all'Ufficio Segreteria, all'Ufficio Ragioneria, al Segretario Comunale, per quanto di competenza.

Pubblicare il presente provvedimento all'albo on line.

Il Responsabile del 1° Servizio Comando
Isp. capo Alfio Limina



Il Responsabile dell'Area Vigilanza
Comm. Isp. Sup. Carmelo Paone



Comune di Calatabiano

(Città Metropolitana di Catania)

Partita I.V.A. 00462070871

Piazza Vittorio Emanuele n° 32 – cap. 95011

tel. 095/7771061 – fax 095/645268

e-mail: poliziamunicipale@comune.calatabiano.ct.it

pec: poliziamunicipale@calatabianopec.e-etna.it

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Oggetto: progetto obiettivo " Sicurezza San Marco 2015" - Valutazione attribuzione premialità.

Il Responsabile Dell'Area Vigilanza

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. n. 48 del 19.05.2015 con la quale è stato approvato il progetto obiettivo " Sicurezza San Marco 2015" per il personale di Polizia Municipale finalizzato a garantire la sicurezza degli incassi, la vigilanza sulla corretta esecuzione dell'appalto, l'accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, il coordinamento degli ausiliari della sosta, in relazione al servizio di concessione del parcheggio a pagamento in località San Marco.

Il progetto è stato finanziato con risorse extra bilancio per l'importo complessivo di €. 13.734,90, oneri riflessi compresi.

Certifica

Il raggiungimento di tutti gli obiettivi programmati fissati nel progetto obiettivo

Attesta

che nell'arco temporale del progetto 04 luglio 2015 - 31 agosto 2015 pari a giorni 59, si sono registrate le seguenti presenze:

Omissis.....	Categoria Omissis..	Presenze giorni	32
Omissis.....	Categoria Omissis..	Presenze giorni	36
Omissis.....	Categoria Omissis..	Presenze giorni	41
Omissis.....	Categoria Omissis..	Presenze giorni	44
Omissis.....	Categoria Omissis..	Presenze giorni	42

Valore Retribuzione Premiale (art. 33)

Budget di progetto: (totale giorni lavorati) x (presenze individuali)

10.381,63 : 195 = 53,24

Omissis.....	53, 24 x 32 =	1.703,68 (retribuzione sospesa art. 36, comma 1 deliberazione G.C. n. 95/2012)
Omissis.....	53, 24 x 36 =	1.916,61
Omissis.....	53, 24 x 41 =	2.182,84
Omissis.....	53,24 x 44 =	2.342,50
Omissis.....	53,24 x 42 =	2.236,00

10.381,63 (oneri diretti esclusi)



Il Responsabile dell'Area Vigilanza
COMM ISP. SUP. CARMELO PAONE